

La Responsabilità Sociale (CSR) è definita come: "*L'integrazione volontaria delle preoccupazioni sociali e ambientali delle imprese nelle loro operazioni commerciali e nei rapporti con le parti interessate*".

O.C.S.A. S.p.A. dichiara il proprio coinvolgimento nel perseguire una politica che possa arrecare benefici e vantaggi a se stessa e al contesto in cui opera.

Particolare attenzione viene prestata ai rapporti con i propri portatori d'interesse (stakeholder): collaboratori, fornitori, clienti, partner, comunità e istituzioni locali, realizzando nei loro confronti azioni concrete. Ciò si traduce nell'adozione di una politica aziendale che sappia conciliare gli obiettivi economici con quelli sociali ed ambientali del territorio di riferimento, in un'ottica di sostenibilità futura.

A tal scopo l'organizzazione si impegna a:

- garantire e creare le condizioni necessarie per un ambiente di lavoro collaborativo e non ostile, e a prevenire comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo;
- garantire che il rapporto di lavoro si svolga nel rispetto della normativa di legge e secondo la contrattazione collettiva di settore, nonché della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa;
- promuove la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso buone pratiche e adeguati investimenti a tutela del personale e dei collaboratori;
- recepire e attuare politiche ambientali;
- sostenere la comunità e le istituzioni locali;
- deprecare qualsiasi forma di corruzione.

Il personale dovrà impegnarsi a condividere gli indirizzi previsti dalla presente politica, nonché ad attenersi nello svolgimento dei propri compiti, al rispetto della legge e ai principi di integrità, correttezza e fedeltà.

Gli amministratori, i soci, i dipendenti e i collaboratori devono mantenere la massima riservatezza sulle informazioni, dati e conoscenze relative alla propria mansione ad esclusione delle pratiche per assolvere i rapporti interni, con i clienti e fornitori.

Il dipendente non può chiedere, ricevere o offrire, per sé o per altri, regali o altre utilità, né accettare quest'ultime, salvo quelle d'uso di modico valore, conformi alle normali pratiche commerciali e di cortesia.

La presente politica sarà monitorata dall'amministratore il quale provvederà a rendere note le modalità di segnalazioni da parte di tutte le parti interessate di fatti che contravvengono la politica, nessuna conseguenza ci sarà verso colui che ha segnalato in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole.

A tal fine, la Società si impegna, da un lato, all'adozione di apposite procedure di controllo, volte ad assicurare che i comportamenti concreti della stessa e dei suoi dipendenti o collaboratori siano espressione dei valori affermati in questa politica, dall'altro lato, all'introduzione di specifici sistemi sanzionatori di eventuali violazioni.

La politica è diffusa a tutti i soggetti amministratori, soci, dipendenti, collaboratori e fornitori per acquisire la consapevolezza che il rispetto della politica costituisce una componente fondamentale della loro prestazione di lavoro e professionale e che pertanto, sono chiamati a impegnarsi a prestarne la dovuta osservanza per l'intera durata del loro rapporto con la nostra Società.

Creazzo (Vi), 15/01/2018
O.C.S.A S.p.A.
La Direzione Generale
M. Milan